



Broj: 20-02-13184-4/23
Bihać, 29.1.2024. godine

Parlament Federacije BiH
Zastupnički/predstavnički dom
Ul. Hamdije Kreševljakovića 3
71000 Sarajevo

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primljeno: 31-01-2024			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	-02-	529	23

Predmet: Odgovor na Inicijativu zastupnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH,
Harisa Silajdžića, dostavlja se
Veza Vaš akt broj: 05/1-02-529/23 od 11.12.2023. godine

Dana 14.12.2023. godine zaprimili smo vaš dopis broj: 05/1-02-529/23 od 11.12.2023. godine, u prilogu kojeg ste nam dostavili Inicijativu koju je podnio Haris Silajdžić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamenta Federacije BiH. Pomenutom inicijativom zastupnik Silajdžić traži da mu se dostavi provedbeni propis za član 28a. Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica, koji za cilj ima osigurati provedbu odredbi zakona koje propisuju prednost pri zapošljavanju za braniocima i članove njihovih porodica u organima, ustanovama i poduzećima.

U vezi sa naprijed navedenim u prilogu ovog akta dostavljamo vam odgovor Ministarstva za pitanje boraca i ratnih vojnih invalida Unsko-sanskog kantona u kojem se navodi da je članom 22. kantonalnog Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 31/20), propisano osiguranje povoljnijih uslova za zapošljavanje, te je za provođenje pomenutog prava Vlada Unsko-sanskog kantona donijela i Uredbu o uslovima, kriterijima i postupku za ostvarivanje prava na prednost pri zapošljavanju („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 20/22), koja vam se dostavlja u prilogu.

Također se dopisom resornog ministarstva navodi da je u toku 2023. godine pokrenuta procedura izmjena i dopuna teksta kantonalnog zakona u smislu davanja prednosti pripadnicima boračkih kategorija prilikom zadržavanja na poslu, kao i prednost prilikom zapošljavanja ukoliko iz radnog odnosa ostvaruju minimalnu platu utvrđenu od strane Vlade Federacije BiH i za lica koja su zaposlena sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju.

U vezi s naprijed navedenim u prilogu akta dostavljamo vam dokumentaciju traženu inicijativom.

S poštovanjem,

Prilog: kao u tekstu

Obradivač akta: Edita Felčić

Dostaviti:

1. Naslovu
2. a/a





Broj: 12-02-13184-2/23
Bihać, 12. 1. 2024. godine.

20
20/1-2, 22. 1.

UNSKO-SANSKI KANTON
URED VLADE

PREDMET: Zastupničko pitanje – odgovor, dostavlja se;
Veza: dopis broj: 20-02-13184-2/23 od 3. 1. 2024. godine

Poštovani,

U povodu dopisa broj i datum veze, koji se odnosi na inicijativu zastupnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, Harisa Silajdžića, odnosno dostavljanja provedbenog propisa za član 28.a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj 29/22, upoznajemo o sljedećem:

Nakon stupanja na snagu Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica, objavljenom u "Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine" broj 33/04, kojim je članom 7. propisano da branioци i članovi njihovih porodica ostvaruju i druga prava u skladu sa federalnim i kantonalnim propisima koja nisu obuhvaćena ovim Zakonom, između ostalog i prednost pri zapošljavanju pod jednakim uslovima, ovo Ministarstvo je provelo proceduru u cilju donošenja kantonalnog zakona, kojim će se utvrditi dopunska prava, kao i pravo na prednost pri zapošljavanju.

Zakon o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica objavljen je u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona" 3/05, s tim što je istim jedno od utvrđenih prava, i pravo na prioritet pod jednakim uslovima prilikom zapošljavanja i prioriteta zaštita prilikom zadržavanja na poslu.

Za primjenu utvrđenog prava na prioritet pod jednakim uslovima prilikom zapošljavanja i prioriteta zaštitu prilikom zadržavanja na poslu pripadnika boračkih kategorija, Vlada Unsko-sanskog kantona je na prijedlog ovog Ministarstva donijela Odluku kojom je obavezala organe uprave i upravne ustanove, općine, kao i sva lica kojima je osnivač kanton ili općina, odnosno isti su obavezani da prilikom raspisivanja konkursa za prijem u radni odnos, prioritet daju pripadnicima boračkih kategorija (Odluka broj: 03-017-0959/2009 od 2. 12. 2009. godine).

Pomenuti zakon bio je u primjeni do 2020. godine, kada je donešen potpuno novi tekst ovog Zakona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj: 31/20), kojim je jedno od utvrđenih prava, pravo na prednost pri zapošljavanju (član 22.). Istim su obavezani kantonalni organi uprave, gradski organi i općinske službe za upravu i upravne organizacije, javne ustanove i javna preduzeća čiji je osnivač kanton, grad ili općina, odnosno isti su dužni prilikom prijema u radni odnos, da osiguraju prednost pripadnicima boračkih kategorija. Obavezu davanja prednosti pri zapošljavanju pripadnicima boračkih kategorija, ovim Zakonom, imaju i sva privredna i javna preduzeća u kojima kanton ima većinski vlasnički dio. Za provođenje ovog utvrđenog prava Vlada

Unsko-sanskog kantona je na prijedlog ovog Ministarstva, donijela Uredbu o uslovima, kriterijima i postupku za ostvarivanje prava na prednost pri zapošljavanju, objavljenu u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona" broj: 20/22.

Nadalje, pomenutim kantonalnim zakonom, utvrđena su i sljedeća prava, koja se odnose na zapošljavanje, i to: pravo na prednost pri korištenju programa Službe za zapošljavanje, novčane pozajmice za otvaranje radnih mjesta, prednost pri zakupu i otkupu poslovnog prostora.

Cijeneći naprijed iznijeto, kako ovo Ministarstvo godinama pruža podršku pripadnicima boračkih kategorija u cilju poštovanja prednosti pri zapošljavanju, uz razumijevanje i podršku Skupštine i Vlade Unsko-sanskog kantona, nakon stupanja na snagu izmjena i dopuna federalnog zakona, u dijelu koji se odnosi na prednost pri zapošljavanju, kantonalni zakon nije usklađivan, iz razloga što je ovo Ministarstvo pravo na prednost pri zapošljavanju utvrdilo još 2005.godine, te se isto primjenjuje i danas.

Napominjemo, da je tekst kantonalog zakona u toku 2023.godine izmijenjen i dopunjen, odnosno izmijenjen je i u smislu davanja prednosti pripadnicima boračkih kategorija prilikom zadržavanja na poslu, kao i prednosti prilikom zapošljavanja ukoliko iz radnog odnosa ostvaruju minimalnu platu utvrđenu od strane Vlade Federacije Bosne i Hercegovine i za lica koja su zaposlena sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju. Donošenje provedbenog propisa u skladu sa predmetnim izmjenama i dopunama zakona je u proceduri.

S poštovanjem!

Prilog:

- Uredba o uslovima, kriterijima i postupku za ostvarivanje prava na prednost pri zapošljavanju, "Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj: 20/22 – kopija.

Dostaviti:

- naslovu
- a/a.

Obradila:

Sebina Mašić, dipl.pravnik

MINISTAR
Almir Tutić, dipl.oec

uručuju se okrivljenom. Prekršajni nalog može se uručiti okrivljenom ličnim uručenjem ili uručenjem putem pošte.

(2) Kada je prekršajni nalog uručen lično, datum uručenja je datum kada ga je okrivljeni primio.

(3) Kada je prekršajni nalog uručen putem pošte, smatrat će se da je dostavljanje izvršeno po isteku pet radnih dana nakon što ga je Ured predao na poštu.

Član 30.

(Prijava nadležnim institucijama)

U slučaju da nosilac javne funkcije ni u ostavljenom naknadnom roku ne podnese prijavu o imovini, Ured će, po pretpostavljenoj sumnji u prikrivanje podataka o imovini i poklonima, izvršiti podnošenje prijave prema svim nadležnim organima radi provjere imovine nosioca javne funkcije.

POGLAVLJE VI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

(Saradnja Ureda sa nadležnim institucijama)

(1) Ured će ostvariti saradnju sa Agencijom za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije Bosne i Hercegovine, dostavljajući sve potrebne podatke i informacije po zahtjevu Agencije, a u cilju sprečavanja korupcije, izrade i provođenja strategije za borbu protiv korupcije i akcionih planova.

(2) Ured će inicirati uspostavu saradnje i potpisivanje Memoranduma o razumijevanju sa nadležnim institucijama uključujući, ali ne ograničavajući se na nadležna tužilaštva i Državnu agenciju za istrage i zaštitu.

(3) Memorandumom o razumijevanju će se detaljno urediti saradnja Ureda sa nadležnim institucijama u postupcima provjere imovine i poklona iz člana 8., 14., 15. i 17. Zakona.

Član 32.

(Vođenje Registra)

(1) Registar se vodi u tvrdo povezanoj knjizi kako je to propisano u članu 3. ove Uredbe.

(2) Ured je u obavezi do juna mjeseca 2023. godine uspostaviti i elektronsku bazu ličnih podataka o imovini lica iz člana 1. Zakona.

Član 33.

(Stupanje na snagu)

Ova Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona“.

Broj: 03-017-4604/2022
2. juna 2022. godine
B i h a ć

PREMIJER KANTONA
mr.sci. Mustafa Ružnić

919.

Na osnovu člana 16. i 18. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 5/08), a u vezi sa članom 22. stav (6) Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 31/20), na prijedlog Ministarstva za pitanje boraca i ratnih vojnih invalida, Vlada Unsko-sanskog kantona 7. 6. 2022. godine, d o n o s i

UREDBU

o uslovima, kriterijima i postupku za ostvarivanje prava na prednost pri zapošljavanju

Član 1.

(Osnovne odredbe)

Ovom Uredbom utvrđuju se uslovi, kriteriji i postupak za ostvarivanje prava na prednost pri zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica na području Unsko-sanskog kantona.

Član 2. **(Korisnici prava)**

Branilac i članovi njegove uže porodice, odnosno lice iz člana 2., 3., 4. i 5. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 31/20) u daljem tekstu: Zakon, na način propisan Zakonom i ovom Uredbom, mogu ostvariti pravo na prednost pri zapošljavanju.

Član 3. **(Definicije)**

(1) Branilac, demobilizirani branilac, dobrovoljac, organizator otpora, veteran, ratni vojni invalid, dobitnik ratnog priznanja ili odlikovanja u smislu ove Uredbe, je lice koje ima priznat status u skladu sa Zakonom/Zakonom o pravima branilaca i članova njihovih porodica / Zakonom o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica/Zakonom o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica.

(2) Član porodice poginulog, umrlog, nestalog branioca je član porodice kojem je priznat status u skladu sa federalnim Zakonom o pravima branilaca i članova njihovih porodica.

(3) Član uže porodice lica iz stava (1) ovog člana i umrlog lica iz stava (1) ovog člana, je lice kojem je priznat status u skladu sa Zakonom.

Član 4. **(Pravo na prednost pri zapošljavanju)**

(1) Nezaposleno lice iz člana 3. ove Uredbe, kada prvi put put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u kantonalnim organima uprave, kantonalnim upravnim organizacijama, kantonalnim ustanovama, gradovima/općinama, ostvaruje prednost pri zapošljavanju ukoliko ispunjava opće i posebne uslove za radno mjesto na kojem se vrši zapošljavanje, a u skladu sa propisima iz oblasti radnog zakonodavstva i u skladu sa kriterijima i utvrđenim redoslijedom i načinu bodovanja kako propisuje Zakon i ova Uredba.

(2) Kantonalni organi uprave, gradski organi i općinske službe za upravu i upravne organizacije, javne ustanove i javna preduzeća čiji su osnivač kanton, grad ili općina, kao i sva

privredna društva i javna preduzeća u kojima Kanton ima većinski vlasnički udio, dužni su prilikom prijema u radni odnos osigurati prednost licu iz člana 3. ove Uredbe.

(3) Ostvarivanje prednosti prilikom zapošljavanja, lice iz člana 3. ove Uredbe dužno je uz prijavu, odnosno ponudu na javni konkurs ili oglas priložiti dokaze o ispunjavanju traženih uslova, ovjerenu ličnu izjavu da pravo koristi prvi put, kao i potvrdu nadležnog organa o priznatom statusu branioca, odnosno člana njegove uže porodice.

(4) Pravo na prednost pri zapošljavanju ostvaruje se samo jedan put.

(5) Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca kojem je bio/priznat status u skladu sa federalnim Zakonom o pravima branilaca i članova njihovih porodica, ostvaruje pravo na prednost pri zapošljavanju bez obzira na godine života.

Član 5. **(Kriteriji i način bodovanja)**

Pravo na prednost pri zapošljavanju propisano članom 4. ove Uredbe, ostvaruje se u skladu sa utvrđenim kriterijima po sljedećem redoslijedu i načinu bodovanja:

- a) dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca bez oba roditelja, za 20 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- b) dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca, za 18 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- c) član porodice poginulog, umrlog, nestalog branioca, za 15 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- d) ratni vojni invalid, za 10 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- e) dobitnik ratnog priznanja ili odlikovanja, za 9 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- f) demobilizirani branilac, za 8 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- g) član uže porodice umrlog ratnog vojnog invalida, umrlog dobitnika priznanja ili odlikovanja, umrlog demobiliziranog branioca, za 7 % od ukupno ostvarenog broja bodova;
- h) član uže porodice ratnog vojnog invalida, dobitnika priznanja ili odlikovanja, demobiliziranog branioca, za 6 % od ukupno ostvarenog broja bodova.

